

	Opleiding	Postgraduaat Humanresourcesmanagement
	Academiejaar	2019-2020
	Opleidingsonderdeel	Aan de slag met HR-processen
	Studiepunten	4
	Taal	Nederlands
	Verplicht/facultatief	Verplicht

1 Verwachte aanvangscompetenties

a. De algemene toelatingsvoorwaarden zijn beschreven in de onderwijs- en examenregeling.

b. De docent wenst ook de aandacht te vestigen op het belang van de volgende aanvangscompetenties:

/

2 Doelstellingen

a. Plaats van het (opleidingsonder)deel in de opleiding:

Zie [programmastructuur](#)

b. Competenties uit het competentieprofiel en geëvalueerde competentieniveau:

/

c. Kerndoelen van het (opleidingsonder)deel:

- Persoonlijk én groeps-leertraject doorlopen dat kan meegenomen worden naar een eerste professionele werkervaring
- Synthetiseren van de kennis opgedaan in de verschillende modules
- Theoretische kennis toepassen in de praktijk
- "Het leven zoals het is...de personeelsdienst"
- Werken in projecten
- Vaardigheden in consulting

3 Leerinhouden

- Studenten werken een advies uit voor de "klant", een echte organisatie
- Op basis van een grondige analyse bij de klant
- Gebaseerd op wat je leerde tijdens de cursussen
- Praktisch toepasbaar !
- Binnen een bepaald consultingbudget
- Een projectplan
- Een presentatie

4 Leertrajecten en onderwijsmethoden

- Hoorcollege
- Werkcollege
- Interactief onderwijs, praktijkopdracht, coaching
- Oefensessies
- Cases
- Coachingsessies
- Feedbacksessies

5 Studie- en verwerktijd

Studiepunten¹	4
Contacturen	6,5
Studeertijd en examen	100
Overzicht opdrachten	Project + presentatie

6 Evaluatiemodaliteiten**a. Eerste zittijd**

Groepswerk:

1. Paper (maximum 40 pagina's) af te geven aan klant en jury (raad van docenten).
2. Publieke presentatie voor jury en klant waar de essentie wordt gebracht van het groepswerk en vragen worden beantwoord.

b. Tweede zittijd

een alternatieve opdracht in overleg met de betrokken docent

Elke groep krijgt in principe een groepsquotatie. Wanneer echter blijkt dat een groepslid (of meerdere groepsleden) een duidelijk onderscheiden inbreng leverde(n), zowel positief als negatief, kan voor de betrokkene(n) deze groepsquotatie worden aangepast. Hierdoor is het mogelijk dat een groepslid dat onvoldoende presteerde niet slaagt voor het project.

7 Studiemateriaal**a. Verplicht studiemateriaal**

cursusmateriaal Bruno Vanneste

b. Aanbevolen studiemateriaal

/

¹ Definitie 'Studiepunt': Een studiepunt wordt gebruikt om de studieomvang van elke opleiding of elk opleidingsonderdeel uit te drukken. Het is een internationaal aanvaarde eenheid die overeenstemt met tussen 25 en 30 uren voorgeschreven onderwijs-, leer- en evaluatieactiviteiten.

8 Flexibiliteit*n.v.t.*