

	Opleiding	Postgraduaat Humanresourcesmanagement
	Academiejaar	2019-2020
	Opleidingsonderdeel	Recht, arbeidsverhoudingen en ethiek
	Studiepunten	7
	Taal	Nederlands
	Verplicht/facultatief	Verplicht

Delen

Studiepunten

■ Individueel arbeidsrecht en sociaal zekerheidsrecht	4
■ Collectief arbeidsrecht Sociaal overleg en arbeidsverhoudingen	3

1 Verwachte aanvangscompetenties

- a. De algemene toelatingsvoorwaarden zijn beschreven in de onderwijs- en examenregeling.**
- b. De docent wenst ook de aandacht te vestigen op het belang van de volgende aanvangscompetenties: /**

2 Doelstellingen

a. Plaats van het (opleidingsonder)deel in de opleiding:

Zie [programmastructuur](#)

b. Competenties uit het competentieprofiel en geëvalueerde competentieniveau:

/

c. Kerndoelen van het (opleidingsonder)deel:

- De studenten een inzicht geven in de diverse juridische aspecten van tewerkstelling zowel op collectief als individueel vlak, van bij het sollicitatiegesprek, de loopbaan tot aan de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zodat ze de verworven kennis kunnen toepassen op een verantwoorde wijze in realistische probleemstellingen.
- De studenten een inzicht geven in de basisfilosofie, structuren en financiering van de Belgische sociale zekerheid. Dit wordt aangevuld met een overzicht van de verschillende takken en vergelijkingen met andere Europese stelsels van sociale zekerheid.
- Tevens is het de bedoeling dat de studenten een grondige kennis verwerven van de Belgische/Europese en mondiale overlegprocedures en structuren, de verschillende actoren betrokken bij het sociaal overleg en de arbeidsverhoudingen waardoor de HR (M) medewerker het collectief en individueel gedrag van werknemers beter kan situeren in het ondernemingsgebeuren.

- De student een inzicht verschaffen in onder meer het functioneren en de bevoegdheden van de verschillende overlegorganen op interprofessioneel, sectoraal en ondernemingsvlak, evenals in de verschillende beschermingsmechanismen van werknemersvertegenwoordigers. Voorts krijgt de student inzicht in de opbouw en binding van CAO's en omtrent het tot stand komen van sociale conflicten en de beslechting ervan via verzoening en bemiddeling.

3 Leerinhouden

Individueel arbeidsrecht
 Sociaal zekerheidsrecht
 Sociaal overleg en arbeidsverhoudingen –collectief arbeidsrecht
 Praktijkgetuigenis

4 Leertrajecten en onderwijsmethoden

- Hoorcollege
- Werkcollege
- Interactief onderwijsleergesprek
- Oefensessies
- Cases
- Coachingssessies
- Feedbacksessies

5 Studie- en verwerktijd

Studiepunten¹	7
Contacturen	40
Studeertijd en examen	140
Overzicht opdrachten	/

6 Evaluatiemodaliteiten

a. Eerste zitting

De evaluatie van het OOD Recht, arbeidsverhoudingen en ethiek bestaat uit twee delen:

b. Tweede zitting

idem

¹ Definitie 'Studiepunt': Een studiepunt wordt gebruikt om de studieomvang van elke opleiding of elk opleidingsonderdeel uit te drukken. Het is een internationaal aanvaarde eenheid die overeenstemt met tussen 25 en 30 uren voorgeschreven onderwijs-, leer- en evaluatieactiviteiten.

- | | |
|--|------|
| 1. Een individueel schriftelijk examen met:
- inzicht-, toepassings-, multiple choice en verduidelijkingsvragen over 'Individueel arbeidsrecht'
- en cases en inzichtvragen over 'Sociaal zekerheidsrecht'.
Enkel de vragen van dit examen m.b.t. Sociaal Zekerheidsrecht zijn openboek (cases en inzichtvragen). | idem |
| 2. een individueel mondeling examen van het gedeelte 'Collectief arbeidsrecht' en 'Sociaal overleg en arbeidsverhoudingen'. | idem |

7 Studiemateriaal

a. Verplicht studiemateriaal

Cursusmateriaal van Kurt Devos, Manou Doutrepont en Stefan Nerinckx

b. Aanbevolen studiemateriaal

Handboek 'Inleiding tot het Belgische arbeidsrecht' van Frank Hendrickx – die Keure

8 Flexibiliteit

n.v.t.